

健康経営宣言

株式会社ウィルオブ・ワークは、「**Chance-Making Company**」をブランドビジョン（私たちが目指す姿）として掲げ経営に取り組んでいます。そのためには、社員一人ひとりの心身が健康であり、自らの能力を最大限に発揮できる職場環境が不可欠だと考えます。

社員とその家族の心と身体の健康保持・増進に向けた取り組みを推進し、すべての社員がいきいきと働くことができる環境づくりに努めることを、ここに宣言します。

【重点取組項目】

1. 健康診断受診率向上

一人ひとりの健康面の課題を把握し、改善を促すため、定期健康診断受診率 100%を目指します。

2. 特定保健指導の推進

生活習慣病の予防と改善のため、特定健診後の特定保健指導の推進を積極的に行います。

3. 健康向上教育の実施

e-learning や対面研修において、健康向上教育を実施します。

4. 長時間労働の抑制

労働時間を正確に把握し、長時間労働が発生した原因の特定、業務の見直しを行い、長時間労働を削減します。

5. 業務効率化の推進

ワークライフバランス確保のため、業務効率化を推進します。

6. 職場環境の整備

社員が自らの能力を最大限発揮できるよう、働きやすい職場や制度の整備に努めます。

7. コミュニケーションの活性化

社員同士のコミュニケーションを活性化させるため、イベントなどを積極的に開催します。

上記を通じて、人と企業に、そして世の中に、変革するチャンスを提供し続けます。

2017年10月制定

2020年10月改訂

株式会社ウィルオブ・ワーク

代表取締役社長

菅野 崇