

2025年1月27日
株式会社ウィルオブ・ワーク

【全国の派遣社員の意識調査】

派遣社員のキャリア感「今後も同じ働き方をしたい」は4割を超える 40代のキャリアアップ志向が高まる傾向に ～総合人材サービス『ウィルオブ』利用者アンケート～

株式会社ウィルオブ・ワーク（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：村上 秀夫）は、当社が運営する総合人材サービス『ウィルオブ』を利用する20歳以上の派遣社員を対象に、アンケート調査を実施しました（調査期間：2024年9月10日～9月22日、回答数：2,752名）。本調査は2024年3月に引き続き2回目の実施となります。

【調査結果トピック】

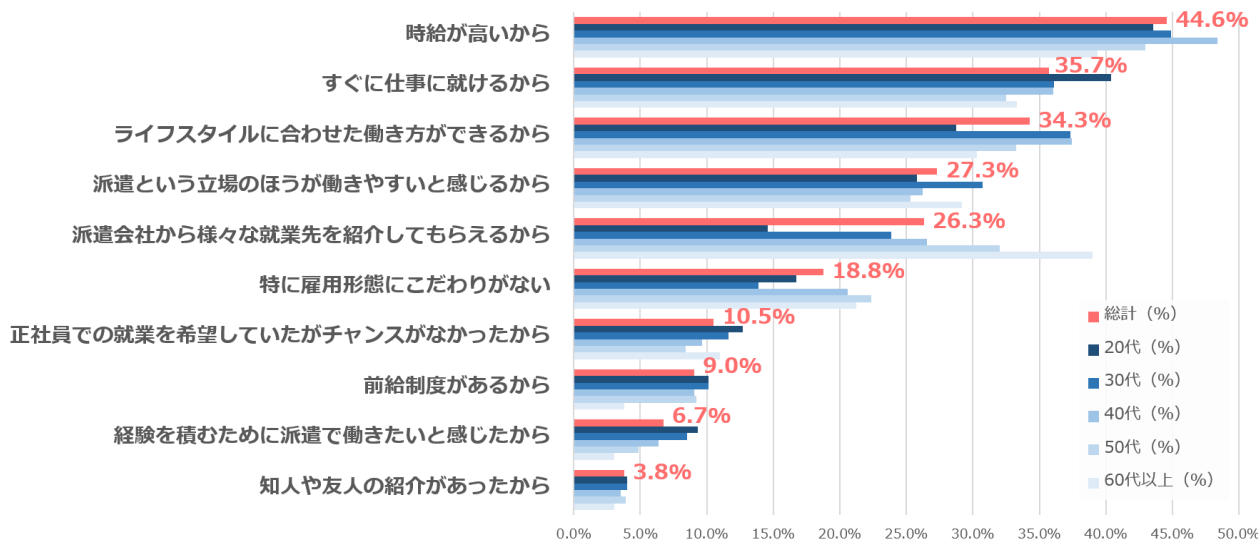
1. 派遣社員を選んだ理由「正社員になれなかったから」は10.5%で前回調査*よりも1.6%上昇
2. 「給与・仕事内容・勤務地」以外で派遣の仕事選びで重視すること1位は「休日の取りやすさ」
3. 「今後も同じ働き方をしたい」派遣社員は前回調査より増加、40代の「キャリアアップ志向」が高まる
4. 約4割の派遣社員が「資格取得スクール」を利用したいと回答

*前回の調査結果はこちら ▶ https://willof-work.co.jp/wp-content/uploads/2024/05/20240527_haken_research.pdf

派遣社員を選んだ理由「正社員になれなかったから」は10.5%で前回調査よりも1.6%上昇

【派遣社員を選んだ理由】について聞いたところ、「時給が高いから（44.6%）」が最も多い結果となりました。次いで「すぐに仕事に就けるから（35.7%）」となり、前回2位だった「ライフスタイルに合わせた働き方ができるから（34.3%）」を上回りました。年代別で比較すると「時給が高いから」を選んだ方は30代と40代で相対的に選択率が高くなりましたが、「すぐに仕事に就けるから」を選んだ方は20代の選択率が高くなりました。また「正社員での就業を希望していたが、チャンスがなかったから」を選択した方は10.5%となり、前回調査と比較すると+1.6%となりました。

派遣社員という働き方を選んだ理由



n=2,752

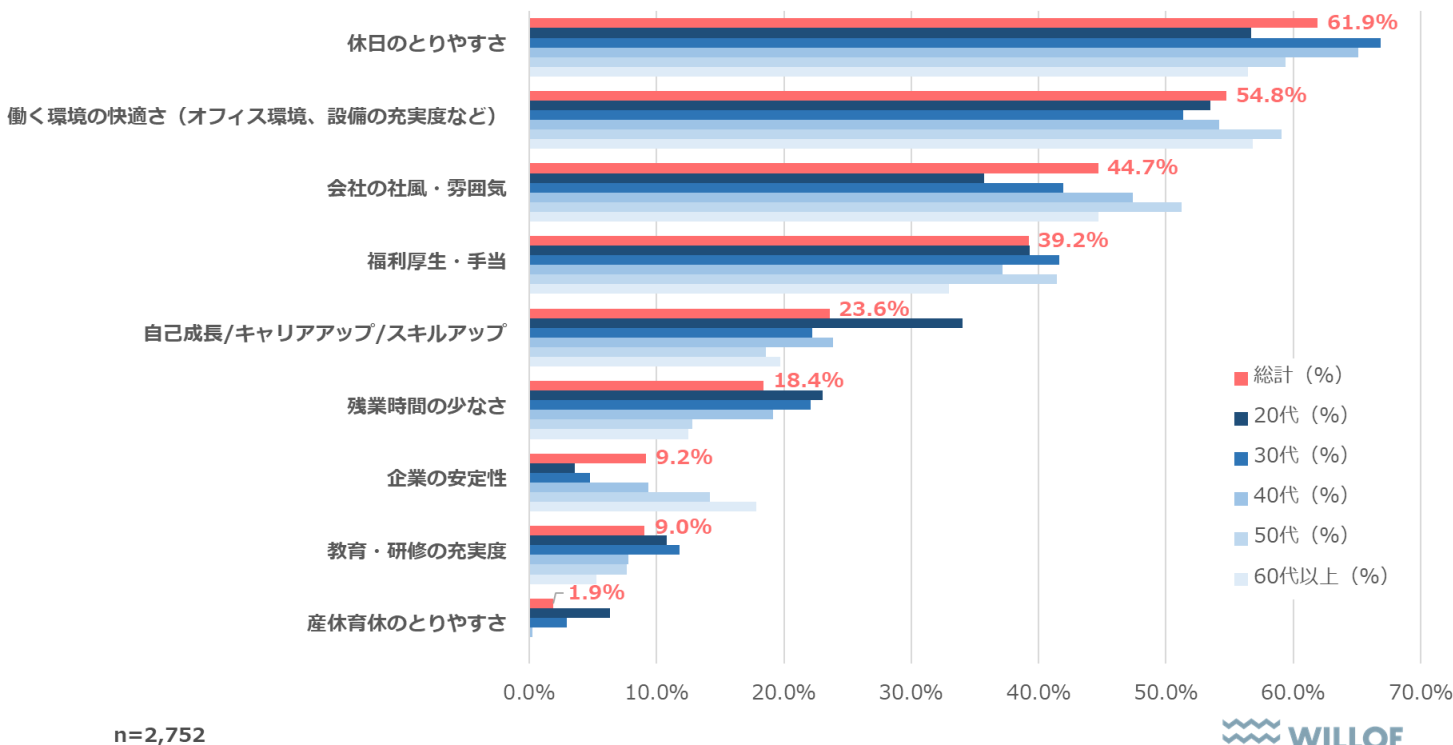
2025年1月27日
株式会社ウィルオブ・ワーク

「給与・仕事内容・勤務地」以外で派遣の仕事選びで重視すること1位は「休日の取りやすさ」

次に【仕事選びの際に仕事内容・給与・勤務地以外で重視するポイント】について聞いたところ「**休日の取りやすさ（61.9%）**」が最も多く、年代別で見ると30代と40代で相対的に高い結果となりました。次に多かった回答は「働く環境の快適さ（54.8%）」となり、特に50代で高い結果となりました。

また全体で5番目となった「自己成長/キャリアアップ/スキルアップ（23.6%）」では、年代別に見ると顕著に高かった**20代の派遣社員が仕事選びの際に今後のキャリア形成への寄与を重視している**ことがわかりました。

仕事選びの際に重視していること



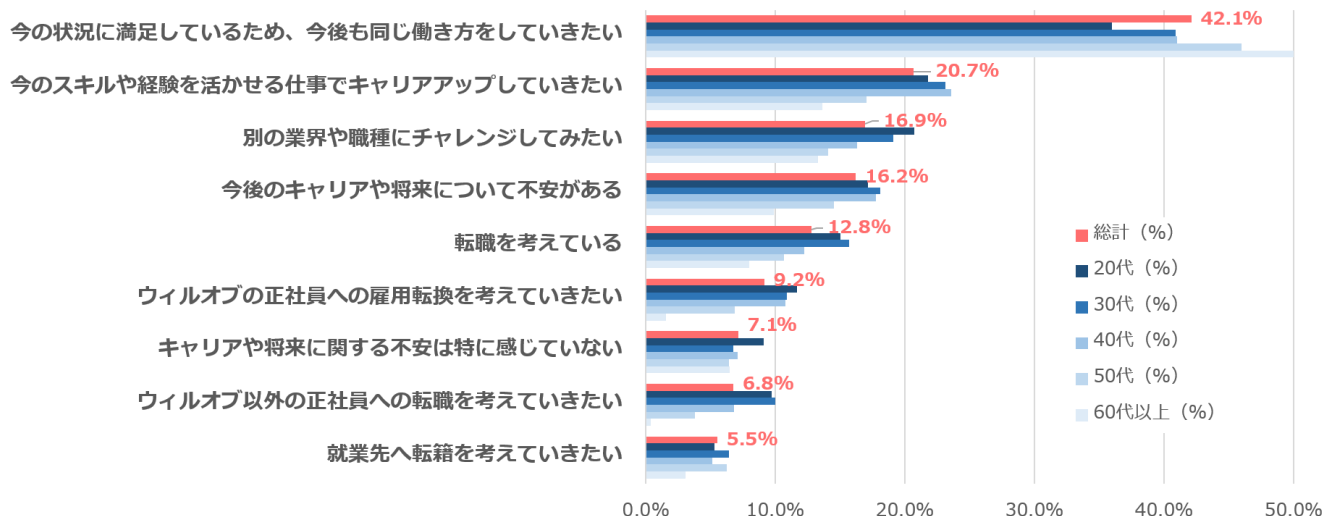
「今後も同じ働き方をしたい」派遣社員は前回調査より増加、40代の「キャリアアップ志向」が高まる

次に【今後の自身の将来やキャリアに対する考え】について聞いたところ、「**今の状況に満足しているため、今後も同じ働き方をしていきたい（42.1%）**」が最も多くなり、前回調査より+4.9%となりました。年代別で見ると、年代が高くなるにつれて現状満足度が高まる傾向が見受けられました。次に多かった回答の「今のスキルや経験を活かせる仕事でキャリアアップしていきたい（20.7%）」は前回調査よりも-4.1%となりましたが、年代別では**40代のキャリアアップ志向が高い傾向**が見受けられました。

（次ページグラフ参照）

2025年1月27日
株式会社ウィルオブ・ワーク

今後の自身の将来やキャリアに対する考え



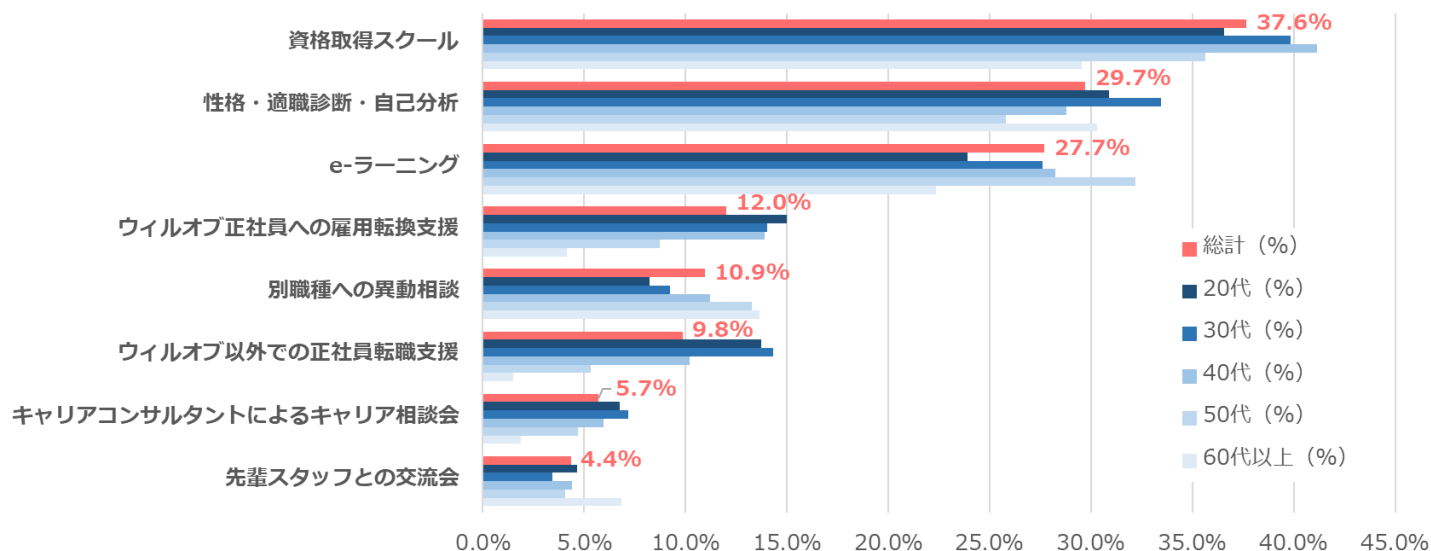
n=2,752



約4割の派遣社員が「資格取得スクール」を利用したいと回答

最後に【利用してみたい成長支援サービス】について聞いたところ「**資格取得スクール (37.6%)**」が最も多くなり、年代別で見ると特に40代の回答率が高くなりました。次に多かった回答は「性格・適職診断・自己分析 (29.7%)」で特に30代の選択率が高くなりました。また「ウィルオブ正社員への雇用転換支援 (12.0%)」「ウィルオブ以外での正社員転職支援 (9.8%)」を選んだ、全体の18.2%の派遣社員が正社員転換を希望していることが分かりました。

利用してみたい成長支援サービス



n=2,752



2025年1月27日
株式会社ウィルオブ・ワーク

まとめ

今回は【派遣社員の仕事の選び方やキャリア感】について二度目の調査を行いました。前回調査と比較すると、「正社員になれなかった」ために派遣社員として就業する方の割合が1.6%上昇したり、「今の状況に満足しているため、今後も同じ働き方をしていきたい」という方が4.9%上昇したりといった変化が見受けられました。

また【利用してみたい成長支援サービス】においては、2割近くの派遣社員が「正社員への雇用転換支援」を利用してみたいと回答しました。当社はキャリアコンサルタント有資格者による派遣社員向けカウンセリングサービスなどの正社員転換の積極支援を通じて、今後も派遣社員がポジティブなキャリア選択ができるようサービス提供してまいります。

■ 調査概要

調査概要 : 派遣社員の意識調査
調査期間 : 2024年9月10日～9月22日
調査方法 : オンライン上でのアンケート調査
調査対象 : 『ウィルオブ』を利用する20歳以上の派遣社員
有効回答数 : 2,752

【調査データの引用・転載に関して】

本調査データを外部メディアなどに引用・転載される場合は下記の利用条件を守ってご利用ください。

«利用条件»

1. 情報の出典元として、『ウィルオブ』と明記してください。
2. ウェブサイトで使用する場合は、出典元として下記リンクを設置してください。
<<https://willof.jp/>>

【会社概要】

商 号 : 株式会社ウィルオブ・ワーク
本 社 : 東京都新宿区新宿三丁目1番24号 京王新宿三丁目ビル3階
設 立 : 1997年1月
代 表 : 代表取締役社長 村上 秀夫
資 本 金 : 9,900万円
従 業 員 数 : 4,283名 (2024年3月末現在)
U R L : <https://willof-work.co.jp/>

【本リリースに関するお問合せ先】 広報担当 : 仁科 (にしな)、上田 (うえだ) <https://willof-work.co.jp/>
株式会社 ウィルオブ・ワーク 〒163-0455 東京都新宿区西新宿二丁目1番1号 新宿三井ビルディング55階
TEL: 03-6894-2035 FAX: 03-6894-2040 MAIL: pr@willof.co.jp